



POLITICA AZIENDALE

L'Impresa Lavori Ingg. Umberto Forti & Figlio S.p.A. consapevole e certa che la più importante risorsa dell'azienda è **l'essere umano**, ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba avvenire nel rispetto dell'ambiente circostante, della correttezza e trasparenza e debba creare opportunità per gli abitanti della zona, per il proprio staff e per l'ambiente stesso, nel pieno rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori anche stradale. L'Azienda inoltre ritiene che il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi del contesto e l'approccio per processi e del risk based thinking a tutti i livelli aziendali siano elementi strategici primari da applicare costantemente per il raggiungimento degli obiettivi Aziendali.

La ditta è pienamente consapevole di una responsabilità rivolta alle problematiche della salute e sicurezza per garantire il benessere dei propri dipendenti e collaboratori sia in termini di vivibilità in ambiente di lavoro sia in termini di salute e sicurezza anche riferita alla sicurezza stradale.

Per questo l'Impresa si impegna al miglioramento continuo e promuove il concetto di "sviluppo sostenibile" con l'intento di equilibrare gli aspetti economici, sociali e ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, stradale, l'etica sociale e l'anticorruzione.

Questo impegno si è concretizzato nell'istituzione di un Sistema integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e Salute, Sicurezza stradale e per la Responsabilità Sociale e anticorruzione, rispondente alle prescrizioni delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, SA8000:2014, 39001:2016 e 37001:2016.

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nella totale trasparenza, l'azienda si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

L'Impresa, infatti, è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

L'Organizzazione è, inoltre, consapevole che la sua attività di smaltimento di rifiuti e di edilizia stradale interagisce con il traffico stradale con la conseguente possibilità che si verifichino incidenti che coinvolgono non solo i dipendenti ma anche gli altri utenti della strada.

La Direzione definisce quindi la presente POLITICA AZIENDALE che assicuri il pieno rispetto della legislazione e delle normative vigenti in ambito di gestione del servizio, in ambito ambientale, sicurezza, sicurezza stradale, anticorruzione, diritti umani nonché il rispetto degli impegni sottoscritti dall'Azienda.

La presente Politica Aziendale è il quadro di riferimento per gli obiettivi che saranno definiti al fine di:

- Razionalizzare ed ottimizzare le varie attività dell'Impresa, al fine di fornire un prodotto/servizio con il miglior rapporto qualità/prezzo;
- Garantire la soddisfazione del Cliente sia in termini tecnici ed economici sia con la qualità e le tempistiche stabilite consentendo al tempo stesso il controllo dall'esterno di tali aspetti;
- Garantire affidabilità del servizio e del prodotto finale nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Salvaguardare l'ambiente, ricercando un miglioramento continuo e minimizzando, ove tecnicamente possibile, l'impatto delle proprie attività;
- Mantenere la conformità con tutte le norme e leggi vigenti sia in campo ambientale, in campo della sicurezza ed in campo di diritto del lavoro e di diritti umani (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO, richiamate dallo Standard SA8000:2014) nonché tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda;
- Salvaguardare i diritti dei lavoratori, vietando ogni forma di impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo, di impiego di lavoro obbligato, garantendo il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad una retribuzione dignitosa, ad un orario di lavoro corretto secondo le prescrizioni del CCNL applicato e assenza di discriminazione. Trattare i lavoratori con dignità e rispetto, non permettendo trattamenti duri e inumani;
- Attuare una riduzione del numero degli infortuni dei lavoratori ed operare al fine di ridurre il livello di rischio nelle attività aziendali;
- Ridurre e dove possibile agire preventivamente al fine di evitare le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti



stradali sui quali può intervenire;

- Rispettare la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei soci in affari e di tutti quei soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Ditta;
- Identificare nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Evitare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Mettere a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Impegnarsi a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Impegnarsi a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- Prevedere e garantire modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, con la garanzia dell'anonimato, sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e conseguenti ripercussioni;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- Garantire la presenza della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;

Per raggiungere questi obiettivi si ritiene indispensabile l'adozione di seguenti strumenti e attività:

- L'accurata pianificazione delle attività da compiere e l'esecuzione nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, l'attiva sorveglianza sullo svolgimento delle attività e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- Il coinvolgimento attivo e partecipativo di tutto il personale che svolge le attività aziendali rilevanti ai fini della qualità, ambiente e sicurezza, sicurezza stradale e anticorruzione;
- Adottare preferibilmente nella realizzazione dei prodotti/servizi l'utilizzo di migliori tecnologie innovative ma disponibili, sempre nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti e dell'ambiente circostante;
- Il nostro impegno sia in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e stradale che nell'ambito ambientale sarà di tipo preventivo; monitoreremo e ricercheremo un miglioramento continuo per quanto riguarda le prestazioni della nostra società;
- L'attenzione all'utilizzo dell'energia e alla riduzione degli sprechi;
- Adeguati investimenti per il parco mezzi e nelle attrezzature di supporto, in modo da garantire efficienza ed attenzione sia alla sicurezza che all'ambiente con riduzione consumi energetici e delle emissioni in atmosfera;
- Forniremo al nostro staff tutti i mezzi necessari e un tipo di formazione ed informazione adeguata a seconda del tipo di lavoro svolto, tenendolo costantemente aggiornato sia in ambito edile che ecologico sia di sicurezza stradale;
- La sensibilizzazione dei nostri fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro come prevenzione degli incidenti, mettendo in evidenza le situazioni pericolose, correggendo o eliminando le condizioni anomale o pericolose del lavoro o modificando i comportamenti;
- Tenendo attivo un attento monitoraggio dello stato di salute dei nostri operatori con particolare attenzione per coloro che conducono mezzi;
- Perseguiamo il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato e l'efficienza produttiva dell'azienda.
- Valorizza il proprio personale come risorsa strategica essenziale e fondamentale, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale.
- Considera i propri fornitori come uno strumento, non solo per l'erogazione dei beni/servizi, ma anche per diffondere all'interno della catena produttiva i valori e dei principi della norma SA 8000.



- Considera i propri clienti come elemento di successo per l'azienda, lavorando non solo per soddisfare le loro esigenze ma anche nel pieno rispetto delle regole di responsabilità sociale;
- Porremo attenzione alla sicurezza stradale intesa non solo in termini di tutela dei dipendenti ma anche in termini di tutela degli utenti della strada e di rispetto delle norme correlate attraverso il coordinamento con altre organizzazioni coinvolte nell'attività, con gli enti preposti al controllo e con gli enti pubblici. Verrà fatta una valutazione del "sistema guida" che tiene conto di tre elementi fondamentali l'uomo, il veicolo e l'infrastruttura.

L'organizzazione si è dotata di un Codice etico, di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/2001 e mantiene valido un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016, nominando, per la verifica dell'efficace attuazione di tali sistemi preventivi, un Organismo di Vigilanza e una Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, garantendo autorità e indipendenza di questi ultimi, in quanto individuati in professionisti esterni all'azienda.

L'organizzazione ha attuato un sistema di segnalazione di illeciti tramite il canale di Whistleblowing gestito dall'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001, disponibile sul sito internet aziendale. Eventuali segnalazioni interne legate a deviazioni dal sistema di gestione anticorruzione, che non integrino fattispecie di reato, possono essere inviate direttamente alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione all'indirizzo e-mail anticorruzione@grupproforti.it.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha diffuso la propria POLITICA AZIENDALE unitamente alla stessa riservata per la parità di genere ed anche il Bilancio SA 8000 a tutto il personale dipendente mediante affissione in bacheca e alle altre parti interessate mediante esposizione nel sito internet dell'azienda.

L'Organizzazione ha inoltre previsto riunioni periodiche tra Direzione aziendale, Rappresentante della Direzione SA8000, Responsabili dei Sistemi di Gestione, Responsabile del sistema Integrato e Rappresentante dei lavoratori SA8000 al fine di approfondire problematiche ed aspetti migliorativi del sistema di gestione.

Pisa, 10 febbraio 2026

IMPRESA LAVORI **INGG. UMBERTO FORTI & FIGLIO** S.p.A.
Giorgio Danelli Forti
Amministratore settore ECOLOGIA

IMPRESA LAVORI **INGG. UMBERTO FORTI & FIGLIO** S.p.A.
Luca Frosini
Amministratore settore EDILIZIA

IMPRESA LAVORI **INGG. UMBERTO FORTI & FIGLIO** S.p.A.
Anna Fellini
Amministratrice con delega su
PERSONALE DIPENDENTE