



L'Impresa Lavori Ingg. Umberto Forti & Figlio S.p.A. consapevole e certa che la più importante risorsa dell'azienda è **l'essere umano**, ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba avvenire nel rispetto dell'ambiente circostante, della correttezza e trasparenza e debba creare opportunità per gli abitanti della zona, per il proprio staff e per l'ambiente stesso nel pieno rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori anche stradale. L'Azienda inoltre ritiene che il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi del contesto e l'approccio per processi e del risk based thinking a tutti i livelli aziendali siano elementi strategici primari da applicare costantemente per il raggiungimento degli obiettivi Aziendali.

La ditta è pienamente consapevole di una responsabilità rivolta alle problematiche della salute e sicurezza per garantire il benessere dei propri dipendenti e collaboratori sia in termini di vivibilità in ambiente di lavoro sia in termini di salute e sicurezza anche riferita alla sicurezza stradale.

Per questo l'Impresa si impegna al miglioramento continuo e promuove il concetto di "sviluppo sostenibile" con l'intento di equilibrare gli aspetti economici, sociali e ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, stradale e anticorruzione.

Questo impegno si è concretizzato nell'istituzione di un Sistema integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e Salute, Sicurezza stradale e per la Responsabilità Sociale e anticorruzione, rispondente alle prescrizioni delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, 39001:2016, SA8000:2014 e 37001:2016.

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nella totale trasparenza, l'azienda si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

L'Impresa, infatti, è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

L'Organizzazione è, inoltre, consapevole che la sua attività di smaltimento di rifiuti e di edilizia stradale interagisce con il traffico stradale con la conseguente possibilità che si verifichino incidenti che coinvolgono non solo i dipendenti ma anche gli altri utenti della strada.

La Direzione definisce quindi la presente POLITICA AZIENDALE che assicuri il pieno rispetto della legislazione e delle normative vigenti in ambito di gestione del servizio, in ambito ambientale, sicurezza, sicurezza stradale, anticorruzione, diritti umani nonché il rispetto degli impegni sottoscritti dall'Azienda.

La presente Politica Aziendale è il quadro di riferimento per gli obiettivi che saranno definiti al fine di:

- Razionalizzare ed ottimizzare le varie attività dell'Impresa, al fine di fornire un prodotto/servizio con il miglior rapporto qualità/prezzo;
- Garantire la soddisfazione del Cliente sia in termini tecnici ed economici sia con la qualità e le tempistiche stabilite consentendo al tempo stesso il controllo dall'esterno di tali aspetti;
- Garantire affidabilità del servizio e del prodotto finale nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Salvaguardare l'ambiente, ricercando un miglioramento continuo e minimizzando, ove tecnicamente possibile, l'impatto delle proprie attività;



- Mantenere la conformità con tutte le norme e leggi vigenti sia in campo ambientale, in campo della sicurezza ed in campo di diritto del lavoro e di diritti umani (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO) nonché tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda;
- Salvaguardare i diritti dei lavoratori, vietando ogni forma di impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo, di impiego di lavoro obbligato, garantendo il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad una retribuzione dignitosa, ad un orario di lavoro corretto secondo le prescrizioni del CCNL applicato e assenza di discriminazione;
- Attuare una riduzione del numero degli infortuni dei lavoratori ed operare al fine di ridurre il livello di rischio nelle attività aziendali;
- Ridurre le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire;
- Rispettare la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei soci in affari e di tutti quei i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Ditta;
- Identificare nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Evitare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Mettere a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Impegnarsi a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Impegnarsi a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- Prevedere e garantire modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, con la garanzia dell'anonimato, sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e conseguenti ripercussioni;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- Garantire la presenza della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;

Per raggiungere questi obiettivi si ritiene indispensabile l'adozione di seguenti strumenti e attività:

- L'accurata pianificazione delle attività da compiere e l'esecuzione nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, l'attiva sorveglianza sullo svolgimento delle attività e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- Il coinvolgimento attivo e partecipativo di tutto il personale che svolge le attività aziendali rilevanti ai fini della qualità, ambiente e sicurezza, sicurezza stradale e anticorruzione;
- Adottare preferibilmente nella realizzazione dei prodotti/servizi l'utilizzo di migliori tecnologie innovative ma disponibili, sempre nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti e dell'ambiente circostante;
- Il nostro impegno sia in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e stradale che nell'ambito ambientale sarà di tipo preventivo; monitoreremo e ricercheremo un miglioramento continuo per quanto riguarda le prestazioni della nostra società;
- L'attenzione all'utilizzo dell'energia e alla riduzione degli sprechi;



- Adeguati investimenti per il parco mezzi e nelle attrezzature di supporto, in modo da garantire efficienza ed attenzione sia alla sicurezza che all'ambiente con riduzione consumi energetici e delle emissioni in atmosfera;
- Forniremo al nostro staff tutti i mezzi necessari e un tipo di formazione ed informazione adeguata a seconda del tipo di lavoro svolto, tenendolo costantemente aggiornato sia in ambito edile che ecologico sia di sicurezza stradale;
- La sensibilizzazione dei ns fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro come prevenzione degli incidenti, mettendo in evidenza le situazioni pericolose, correggendo o eliminando le condizioni anomale o pericolose del lavoro o modificando i comportamenti;
- Tenendo attivo un attento monitoraggio dello stato di salute dei nostri operatori con particolare attenzione per coloro che conducono mezzi;
- Perseguiamo il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato e l'efficienza produttiva dell'azienda.
- Valorizza il proprio personale come risorsa strategica essenziale e fondamentale, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale.
- Considera i propri fornitori come uno strumento, non solo per l'erogazione dei beni/servizi, ma anche per diffondere all'interno della catena produttiva i valori e dei principi della norma SA 8000.
- Considera i propri clienti come elemento di successo per l'azienda, lavorando non solo per soddisfare le loro esigenze ma anche nel pieno rispetto delle regole di responsabilità sociale;
- Porremo attenzione alla sicurezza stradale intesa non solo in termini di tutela dei dipendenti ma anche in termini di tutela degli utenti della strada e di rispetto delle norme correlate attraverso il coordinamento con altre organizzazioni coinvolte nell'attività, con gli enti preposti al controllo e con gli enti pubblici. Verrà fatta una valutazione del "sistema guida" che tiene conto di tre elementi fondamentali l'uomo, il veicolo e l'infrastruttura.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha diffuso la propria POLITICA AZIENDALE ed anche il Bilancio SA 8000 a tutto il personale dipendente mediante affissione in bacheca e alle altre parti interessate mediante esposizione nel sito internet dell'azienda.

L'Organizzazione ha inoltre previsto riunioni periodiche tra Direzione aziendale, Rappresentante della Direzione SA8000, Responsabile dei Sistemi di Gestione e Rappresentante dei lavoratori SA8000 al fine di approfondire problematiche ed aspetti migliorativi del sistema di gestione.

*Pisa, 19 febbraio 2024*