

L'Impresa Lavori Ingg. Umberto Forti & Figlio S.p.A. consapevole e certa che la più importante risorsa dell'azienda è **l'essere umano**, ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba avvenire nel rispetto dell'ambiente circostante e debba creare opportunità per gli abitanti della zona, per il proprio staff e per l'ambiente stesso nel pieno rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori. L'Azienda inoltre ritiene che il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi del contesto e l'approccio per processi e del risk based thinking a tutti i livelli aziendali siano elementi strategici primari da applicare costantemente per il raggiungimento degli obiettivi Aziendali.

La ditta è pienamente consapevole di una responsabilità rivolta alle problematiche della salute e sicurezza per garantire il benessere dei propri dipendenti e collaboratori sia in termini di vivibilità in ambiente di lavoro sia in termini di salute e sicurezza.

Per questo l'Impresa si impegna al miglioramento continuo e promuove il concetto di "sviluppo sostenibile" con l'intento di equilibrare gli aspetti economici, sociali e ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

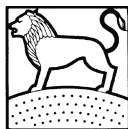
Questo impegno si è concretizzato nell'istituzione di un Sistema integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e Salute e per la Responsabilità Sociale, rispondente alle prescrizioni della norma UNI EN ISO 9001:2015 ed UNI EN ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007 e SA8000:2014.

La Direzione definisce quindi la presente POLITICA AZIENDALE che, oltre ad assicurare il pieno rispetto della legislazione e delle normative vigenti in ambito gestionale del servizio, ambientale e della sicurezza, sui diritti umani nonché degli impegni sottoscritti dall'Azienda, vuole essere il quadro di riferimento per gli obiettivi che saranno definiti al fine di:

- Razionalizzare ed ottimizzare le varie attività dell'Impresa, al fine di fornire un prodotto/servizio con il miglior rapporto qualità/prezzo;
- Garantire la soddisfazione del Cliente sia in termini tecnici ed economici sia con la qualità e le tempistiche stabilite consentendo al tempo stesso il controllo dall'esterno di tali aspetti;
- Garantire affidabilità del servizio e del prodotto finale nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Salvaguardare l'ambiente, ricercando un miglioramento continuo e minimizzando, ove tecnicamente possibile, l'impatto delle proprie attività;
- Mantenere la conformità con tutte le norme e leggi vigenti sia in campo ambientale, in campo della sicurezza ed in campo di diritto del lavoro e di diritti umani (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO) nonché tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda;
- Salvaguardare i diritti dei lavoratori, vietando ogni forma di impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo, di impiego di lavoro obbligato, garantendo il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad una retribuzione dignitosa, ad un orario di lavoro corretto secondo le prescrizioni del CCNL applicato e assenza di discriminazione;
- Attuare una riduzione del numero degli infortuni dei lavoratori ed operare al fine di ridurre il livello di rischio nelle attività aziendali.

Per raggiungere questi obiettivi si ritiene indispensabile l'adozione di seguenti strumenti e attività:

- L'accurata pianificazione delle attività da compiere e l'esecuzione nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, l'attiva sorveglianza sullo svolgimento delle attività e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- Il coinvolgimento attivo e partecipativo di tutto il personale che svolge le attività aziendali rilevanti ai fini della qualità, ambiente e sicurezza;



- Adottare preferibilmente nella realizzazione dei prodotti/servizi l'utilizzo di migliori tecnologie innovative ma disponibili, sempre nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti e dell'ambiente circostante;
- Il nostro impegno sia in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che nell'ambito ambientale sarà di tipo preventivo; monitoreremo e ricercheremo un miglioramento continuo per quanto riguarda le prestazioni della nostra società;
- L'attenzione all'utilizzo dell'energia e alla riduzione degli sprechi;
- Adeguati investimenti per il parco mezzi e nelle attrezzature di supporto, in modo da garantire efficienza ed attenzione sia alla sicurezza che all'ambiente con riduzione consumi energetici e delle emissioni in atmosfera;
- Forniremo al nostro staff tutti i mezzi necessari e un tipo di formazione ed informazione adeguata a seconda del tipo di lavoro svolto, tenendolo costantemente aggiornato sia in ambito edile che ecologico;
- La sensibilizzazione dei ns fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro come prevenzione degli incidenti, mettendo in evidenza le situazioni pericolose, correggendo o eliminando le condizioni anomale o pericolose del lavoro o modificando i comportamenti;
- Tenendo attivo un attento monitoraggio dello stato di salute dei nostri operatori con particolare attenzione per coloro che conducono mezzi;
- Perseguiamo il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato e l'efficienza produttiva dell'azienda.
- Valorizza il proprio personale come risorsa strategica essenziale e fondamentale, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale.
- Considera i propri fornitori come uno strumento, non solo per l'erogazione dei beni/servizi, ma anche per diffondere all'interno della catena produttiva i valori e dei principi della norma SA 8000.  
Considera i propri clienti come elemento di successo per l'azienda, lavorando non solo per soddisfare le loro esigenze ma anche nel pieno rispetto delle regole di responsabilità sociale.

Per assicurare che la presente Politica di Responsabilità Sociale sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha diffuso la propria POLITICA AZIENDALE e il Bilancio SA 8000 a tutto il personale dipendente mediante affissione in bacheca e alle altre parti interessate mediante esposizione nel sito internet dell'azienda.

L'Organizzazione ha inoltre previsto riunioni periodiche tra Direzione aziendale, Rappresentante della Direzione SA8000, Responsabile dei Sistemi di Gestione e Rappresentante dei lavoratori SA8000 al fine di approfondire problematiche ed aspetti migliorativi del sistema di gestione.

Pisa, 07 Febbraio 2018

IMPRESA LAVORI **INGG. UMBERTO FORTI & FIGLIO** S.p.A.

[Il Presidente del C.d.A.](#)